

烟台桑尼橡胶有限公司

# 2022 年度社会责任报告



编制部门：科技发展部



扫描全能王 创建

## 前言

我们认为，企业作为社会公民，不仅是赚取利润的主体，更应该是担当推进环境、社会可持续发展的责任主体。社会责任之于企业，既是生存和发展的需要，也是企业持久发展、价值成长的关键。

从企业的角度去衡量，首要的责任就是把企业发展好，良好经营才能持续造福社会。更进一步，企业应该为消费者提供安全、放心、健康的产品，提供优质的服务。同时企业还要承担对环境、对各相关方的责任，推动企业持久发展。



## 第一章 公司基本情况

烟台桑尼橡胶有限公司成立于 2005 年，位于山东省栖霞市经济开发区 C 区（松山），公司占地 65 亩，拥有厂房 22000 平方米，资产总额 31857 万元。是集过滤带、输送带、橡胶水坝研发、生产、销售和气囊支撑坝（气盾坝）工程方案设计、建设安装和服务于一体的高新技术企业。

公司专业研发、生产各种规格的橡胶过滤带、橡胶输送带、橡胶水坝、气囊支撑坝及其他橡胶制品，是目前国内最大的橡胶过滤带专业生产企业。现有的 3000×6600mm 大型平板硫化机和 3500×5000 mm 大型拼幅硫化机是目前国内甚至整个亚洲配套最为完善的橡胶过滤带和橡胶水坝专业生产线，年生产能力 260 万层·平方米。

公司自成立以来，坚持走依托技术创新推动企业发展的道路，通过自主创新与引进消化吸收再创新相结合的科技工作方法，不断开发新产品，提升产品科技含量与附加值，产品质量达到国际先进水平。拥有“山东省企业技术中心”、“山东省一企一技术研发中心”和“烟台市工业技术中心”三大技术研发平台，研发出了生态气囊支撑坝、整体橡胶坝、超宽过滤带等高新技术产品，现拥有有效专利 49 项，其中发明专利 16 项、实用新型专利 33 项、外观设计专利 1 项，商标 3 项，软件著作权 5 项。主持制定了国家标准《橡胶或塑料涂覆织物 破裂强度的测定第 1 部分：钢球法》、国家标准《橡胶或塑料涂覆织物 接缝耐静载剪切性



能测试方法》、国家标准《橡胶或塑料涂覆织物 致液体污染性》、国家标准《橡胶或塑料涂覆织物 物理机械性能试验挠度仪法测定耐曲挠性》、机械行业标准《固定室带式真空过滤器用橡胶滤带》、主持制定了化工行业标准《支撑坝用橡胶气囊》、参与制定了水利学会团体标准《气动盾形闸门系统制造安装及验收规范》。

公司通过了 ISO 9001: 2015 质量管理体系、ISO 14001: 2015 环境管理体系、ISO 45001: 2018 职业健康安全管理体系、知识产权管理体系认证，先后被认定为“高新技术企业”、“山东省瞪羚企业”、“山东省中小企业创新转型优胜企业”、“山东省中小企业隐形冠军”、“山东省专精特新中小企业”，多次被栖霞市委、市政府评选为“栖霞市科技创新先进单位”、“栖霞市突出贡献单位”。





## 第二章 品质责任——重于泰山

桑尼橡胶是国内橡胶坝行业中最具有代表性的大企业之一，在企业发展中讲“诚信”、“良心”、“责任”是社会给予的基本要素。公司在生产制造原材料选购方面致力国家龙头橡胶原料企业，全面保证原材料质量，只有坚持用好料才能打造出客户信的过的产品。公司通过质量管理体系建设全面开展以质量做诚信，以诚信保质量。

品质保证是企业安身立命的根本，也是义不容辞的责任，更是企业立品牌、树形象、基业长青、持久发展的不竭之源。

## 第三章 员工责任——创建人文共享企业

企业发展依靠职工，企业发展的成果与员工共分享。桑尼橡胶坚持以人为本，积极为员工提供实现自我价值的平台和环境，使员工在企业得到尊重、理解、重用，实现企业与员工的共同发展。

### 1.1 薪酬体系建设

公司通过岗位价值评估，制定了具有竞争力、体现员工个人价值的薪酬管理模式，灵活有效的激励员工。为充分发挥薪酬的激励作用，公司对不同岗位进行了定级定薪，通过与绩效考核相结合，充分体现员工的价值和能力。

公司按当地政府所规定的社会保险政策为员工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等为员工提供全



面的保障，营造和谐的社会关系。

## 1.2 职业安全健康

公司严格执行国家法律法规，加强生产安全制度建设，建立完善的安全责任体系，营造良好的生产经营环境。为保护员工权益，为员工配备必要的劳动防护用品及设施，并通过定期安全生产培训、应急预案演习、宣传教育、技能竞赛等形式增强员工的安全防范意识与能力。

为员工定期体检，确保员工职业健康是桑尼橡胶一直以来常抓不懈的工作。通过健康体检不仅可以让员工及时了解自己的健康状况，感受公司的关怀，同时也更加有利于企业安全生产。

## 1.3 员工职业发展

公司开展全员培训，通过制定年度培训计划进行系统性的培训，通过分层次、分岗位的培训，提高培训的专业性及有效性。加强对员工安全生产培训、设备操作培训，通过应急预案演习、宣传教育等多种形式增强员工的安全防范意识与能力。

大力推进企业内部自主培训，利用业务讨论、专题讲座等途径，采取订单式培训、菜单式教学，缺少什么培训什么，需要什么培训什么；探索开展员工职业生涯规划设计。最大限度明确各层次员工的需求目标和发展空间，将员工的知识更新和继续教育贯穿员工职业生涯的全过程，培训以本岗位专业知识培训为主，其他相关专业知识和管理知识、基本技能培训为辅，充分提升职工综合素养。





#### 1.4 员工晋升机制

公司全面落实人才强企战略，建立健全人才培养、选拔和使用机制，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，制定完善科学的人才选拔任用程序，给员工创造选择晋升岗位的机会。加强对年轻人才的培养，有相应激励保障机制、有目标跟踪考核，有计划地加强轮岗锻炼和在职学习，为每一位员工提供晋升空间。

根据公司后备人才库建设需要，启动人才库建设的人才盘点、选拔工作，通过笔试、面试、无领导小组讨论和民主评议等环节层层筛选，根据每个人的成绩和综合表现，择优列入公司四级人才库的不同梯队，并开展不同层级的培训，为企业发展提供源源不断的人才储备。

#### 1.5 积极改善民生

公司立足民生，积极为员工排忧解难，形成制度化的工作机制，做到一般困难机制帮、突出困难重点帮、突发困难及时帮，使职工充分感受到企业家庭般的关怀和温暖。

#### 1.6 人文关怀

公司积极关注员工业余生活，为丰富员工的文化娱乐生活，公司定期开展多种娱乐活动及体育比赛等。公司加大对健身设施的投入，为员工创造了良好的休闲娱乐环境，进一步将企业文化融入活动，提高团队凝聚力、向心力。

此外，公司通过中秋、春节发放福利等，提高员工幸福感，增强员工对企业的归属感。



## 第四章 环境、安全责任—建设绿色环保企业

### 1.1 环境保护

增强环境意识，提高管理水平，开展节能降耗活动，提高资源的综合利用，减少废水、废气的排放，废弃物按规定处置，实现清洁生产，创造舒适和谐生活环境。

### 1.2 废物处理与利用

公司将固废销售给有环保手续的客户，进行无害化处理，做到资源化使用。

### 1.3 清洁生产

2022年秉着“节能、降耗、减污、增效”的核心理念，积极开展一系列清洁生产相关技改工作，使公司清洁生产工作，提高到一个新的水平。

### 1.4 职业健康

每年对职业危害作业场所进行职业危害检测分析，确保职业场所的安全性，对每年对员工进行职业健康查体，确保员工的健康与安全，公司没有发生任何疑似及职业病病例和人员。

### 1.5 安全生产

公司严格执行国家法律法规和部门规章及国家标准，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，成立了以总经理为主任，各分管副总为副主任，各部门负责人为成员的安全管理机构，明确了安全职责。形成了纵到底、横到边的安全管理网络，并持续完善安全管理制度。为员工配备必要的劳动防护用品





及设施，保护员工权益，通过定期的安全生产教育培训、应急预案演练、技能竞赛、安全监督检查等形式增强员工的安全防范意识与技能。

## 展望未来

我们的社会责任理念一直伴随公司的发展，公司坚持将社会责任观与企业发展观、行业发展观深度统一，以求实现企业、自然环境与社会的携手共进。今后，公司将坚持自己的社会责任观，推动企业健康可持续发展。“爱上中国造”是我们企业发展的重要理念。

员工是企业的财富，是推动企业发展的根本动力。让员工“人尽其才、有归属感”将是公司长久坚持的工作重心。与环境和谐共存，方能长久发展。我们将继续加大环保投入、推进技术改进、加快新旧动能转换，并加强对员工环保意识教育，让企业不仅是经营利润的主体，也是促动环保理念推广，推进环保工作展开的主体。

“滴水之恩，当涌泉相报”是做人的道理，更是企业的责任感的基本体现。企业的发展源自社会，企业的发展更应该回馈社会。我们与合作伙伴分享成长，与社会公众分享价值，共同开启构建和谐社会的新里程！

